

Samfundsansvar jf. årsregnskabslovens § 99 a og §99 b

Forretningsetik for år 2015

Medarbejdere

- Vi overholder alle lokale arbejdslovgivninger og -bestemmelser i de lande, hvor vi driver forretning.
- Alle medarbejdere har ret til et sikkert arbejdsmiljø. Alle medarbejdere har fået udleveret en sikkerhedsfolder som løbende bliver opdateret. Denne ligger ligeledes på firmaets intranet.
- Vi respekterer internationalt vedtagne menneskerettigheder.
- Caverion Danmark A/S er OHSAS 18001 certificeret og forpligter sig til løbende at arbejde på at vedligeholde og forbedre arbejdsmiljøet.

Kunder

- Markedsføringen af vores serviceydelser og koncepter er altid sandfærdige og nøjagtige.
- Vi tager altid hensyn til kundens sikkerhed i vores serviceydelser og koncepter.
- Man kan stole på kvaliteten af vores serviceydelser og koncepter.

Lovgivning og korruption

- Vi overholder de lokale lovgivninger og bestemmelser i alle de lande, hvor vi driver forretning.
- Vi tolerer ingen form for korruption, pengeafpresning eller bestikkelse.
- Vi giver ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller grupper eller individuelle politikere.

Leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere

- Leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere bliver behandlet på lige vilkår, ærligt og uden diskrimination i henhold til gældende lovgivninger og bestemmelser.
- Vi tolererer ikke nogen former for bestikkelse eller andre ulovlige betalinger i forholdet til vores leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere. Vi gør alt, hvad vi kan for at afvise bestikkelse, korruption og økonomisk kriminalitet inden for vores indflydelsesområde.

Konkurrenter

- Vi støtter åben og retfærdig konkurrence på alle markeder.
- Vi overholder den gældende konkurrencelov i alt, hvad vi foretager os, og undgår situationer, hvor der er en risiko for, at konkurrencebestemmelserne kan overtrædes.
- Vi taler ikke med vores konkurrenter om priser eller principper for prisfastsættelse, deltagelse i licitationsprocesser, vores priser og omkostnings- strukturer, vores strategiske beslutninger og andre oplysninger, der ikke er offentliggjorte, og som konkurrenter ikke bør kende til.
- Vi har udarbejdet et obligatorisk kursus "Code of Conduct" som alle medarbejdere skal have bestået i løbet af 2016.

Andele af det underrepræsenterede køn

- I Caverion Danmark A/S har ledelsen sat som mål, at kvinderne med udgangen af 2017 skal udgøre 25% af ledelseslag 1-3, som udgør topledelsen i Caverion Danmark A/S.
- Dette skal ske ved søgning af egnede kandidater til ledelsen, der uanset køn kan opfylde de kvalitetsmæssige mål ledelsen har for sin sammensætning.
- Caverion Danmark A/S har desuden som generel ansættelsespolitik, at der ved ansættelser på alle niveauer i virksomheden, tilsikres at kandidater af begge køn indgår i kandidatfeltet.
- Ledelsen har konstateret at måltallet ved udgangen af 2015 var på 3%, hvilket er et fald på 5%-point fra 2014. Ledelsen har besluttet at revurdere måltal og politik for virksomheden i løbet af 2016.

Kvalitet

- Caverion Danmark A/S er ISO 9001 certificeret og arbejder systematisk og målrettet med at vedligeholde og udvikle vores kvalitetsstyringssystem således, at vi opfylder alle gældende lov- og myndighedskrav. Vi sikrer den rigtige kvalitet i overensstemmelse med kundens behov.
- Vi har i 2015 etableret en ny medarbejderportal som i endnu højere grad understøtter procesarbejdet.

Miljø

- Miljøvenlig forretning er en strategisk vigtig aktivitet for vores virksomhed.
- Vi forpligter os til at minimere vores egne virksomheders energi- og vandforbrug, affaldsproduktion samt vores drivhusgasemissioner.
- Vi bestræber os på at levere et varigt, miljøbæredygtigt leve- og arbejdsmiljø for vores kunder. Energieffektivitet er indarbejdet i alle services og løsninger.
- Vi er ISO 14001 certificeret og miljøledelse samt bæredygtighed er derfor integreret i forretningen, fra vores værdier, politikker og interne ledelsessystemer til vores ydelser, services og forretningsprocesser.
- Der er ultimo 2015 igangsat udarbejdelse af energisynsrapport.

Opfølgning og introduktion

- Egen og underordnede efterlevelse af politikkerne vurderes i periodiske evalueringer af den enkelte medarbejder.
- Politikkerne indgår aktivt i den introduktion, som foretages over for nyansatte medarbejdere i selskabet.
- I forbindelse med den årlige ledelsevaluering af ISO 9001 (generelt kvalitetsstyringssystem), ISO 14001 (miljøledelse) og OHSAS 18001 (arbejdsmiljøledelse) er der gennemført opfølgning på resultater af audits m.m. samt iværksat handlingsplaner til forbedringer og effektivisering af kvalitets- og miljøsystemerne. Ledelsevalueringen dokumenteres med et mødereferat, som opbevares i 5 år. I løbet af regnskabsåret er der gennemført såvel interne som eksterne audits.
- Nærværende redegørelse er en integreret del af ledelsesberetningen i årsrapporten år 2015 for Caverion Danmark A/S.