

Samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens §99a og §99b

Forretningsetik for år 2020

Caverion designer, producerer, drifter og vedligeholder brugervenlige og energieffektive tekniske løsninger til alle typer bygninger, industri og infrastruktur. Vores primære samfundsmæssige påvirkning er derfor relateret til vores medarbejdere og forbrug af ressourcer herunder materialer.

Medarbejdere

- > Caverion har et adfærdskodeks "Code of Conduct" som skal sikre korrekt adfærd ift. Blandt andet menneskerettigheder og korruption. Alle medarbejdere får ved ansættelsen udleveret "Code of Conduct" og skal gennemgå et e-læringskursus i "Code of Conduct". Caverion identificerede ingen brud på "Code of Conduct" i henhold til menneskerettigheder eller antikorruption i 2020.
- > Vi overholder alle lokale arbejdslovgivninger og -bestemmelser i de lande, hvor vi driver forretning.
- > Alle medarbejdere har ret til et sikkert arbejdsmiljø. Alle medarbejdere har fået udleveret en sikkerhedsfolder, som løbende bliver opdateret. Denne ligger ligeledes på firmaets intranet.
- > Vi respekterer internationalt vedtagne menneskerettigheder.
- > Caverion Danmark A/S er ISO 45001 certificeret og forpligter sig til løbende at arbejde på at vedligeholde og forbedre arbejdsmiljøet.
- > Vi har særligt fokus på de medarbejdere, som har høj risiko for at komme til skade under udførelse af deres arbejde, så vi derved undgår arbejdsulykker.
- > Vi gør alt for at minimere arbejdsulykker ved at give grundige instruktioner, indføre gode rutiner og oppebære en god sikkerhedskultur, samt at vi løbende opdaterer ArbejdsPladsVurderinger

Kunder

- > Markedsføringen af vores serviceydelser og koncepter er altid sandfærdige og nøjagtige.
- > Vi tager altid hensyn til kundens sikkerhed i vores serviceydelser og koncepter.
- > Man kan stole på kvaliteten af vores serviceydelser og koncepter.

Lovgivning og korruption

- > Vi overholder de lokale lovgivninger og bestemmelser i alle de lande, hvor vi driver forretning.
- > Vi tolerer ingen form for korruption, pengeafpresning eller bestikkelse.
- > Vi giver ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller grupper eller individuelle politikere.

Leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere

- > Leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere bliver behandlet på lige vilkår, ærligt og uden diskrimination i henhold til gældende lovgivninger og bestemmelser.
- > Vi tolererer ikke nogen former for bestikkelse eller andre ulovlige betalinger i forholdet til vores leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere. Vi gør alt, hvad vi kan for at afvise bestikkelse, korruption og økonomisk kriminalitet inden for vores indflydelsesområde.
- > Vores væsentligste risici ift. brud på menneskerettigheder vurderes til at være i forbindelse med anvendelse af leverandører. Alle leverandører skriver under på, at de overholder Caverions Supplier Code of Conduct, som blandt andet imødegår brud på menneskerettigheder og lovgivning.

Konkurrenter

- > Vi støtter åben og retfærdig konkurrence på alle markeder.
- > Vi overholder den gældende konkurrencelov i alt, hvad vi foretager os og undgår situationer, hvor der er en risiko for, at konkurrencebestemmelserne kan overtrædes.
- > Vi taler ikke med vores konkurrenter om priser eller principper for prisfastsættelse, deltagelse i licitationsprocesser, vores priser- og omkostningsstrukturer, vores strategiske beslutninger og andre oplysninger, der ikke er offentliggjorte, og som konkurrenter ikke bør kende til.
- > Vi har et obligatorisk e-læringskursus "Code of Conduct", som alle medarbejdere gennemgår. Kurset opdateres ca. hvert andet år.

Andele af det underrepræsenterede køn

- > I Caverion Danmark A/S har ledelsen sat som mål, at kvinderne med udgangen af 2022 skal udgøre 15% af ledelseslag 1-3, som udgør topledelsen i Caverion Danmark A/S.
- > Dette skal ske ved søgning af egnede kandidater til ledelsen, der uanset køn kan opfylde de kvalitetsmæssige mål, ledelsen har for sin sammensætning.
- > Caverion Danmark A/S har desuden som generel ansættelsespolitik, at der ved ansættelser på alle niveauer i virksomheden tilsikres, at kandidater af begge køn kan indgå i kandidatfeltet.
- > Ledelsen har konstateret, at måltallet ved udgangen af 2020 var på 7,7%, hvilket er en stigning fra 2018. I bestyrelsen udgør kvinder 2 ud af 4 medlemmer, og dermed er der en ligelig kønsfordeling.

Kvalitet

- > Caverion Danmark A/S er ISO 9001 certificeret og arbejder systematisk og målrettet med at vedligeholde og udvikle vores kvalitetsstyringssystem således, at vi opfylder alle gældende lov- og myndighedskrav. Vi sikrer den rigtige kvalitet i overensstemmelse med kundens behov.
- > Vi har tidligere etableret en medarbejderportal, som understøtter procesarbejdet

Miljø

- > Som producerende virksomhed er vores væsentligste miljø-risici vandforbrug og affaldsproduktion; vores væsentligste klima-risici er energiforbrug og drivhusgasemissioner.
- > Miljøvenlig forretning er en strategisk vigtig aktivitet for vores virksomhed.
- > Vi forpligter os til at minimere vores egne virksomheders energi- og vandforbrug, affaldsproduktion samt vores drivhusgasemissioner.
- > Vi bestræber os på at levere et varigt, miljøbæredygtigt leve- og arbejdsmiljø for vores kunder. Energieffektivitet er indarbejdet i vores services og løsninger.
- > Vi er ISO 14001 certificeret og miljøledelse samt bæredygtighed er derfor integreret i forretningen, fra vores værdier, politikker og interne ledelsessystemer til vores ydelser, services og forretningsprocesser.

Opfølgning og introduktion

- > Politikkerne indgår aktivt i den introduktion, som foretages over for nyansatte medarbejdere i selskabet.
- > I forbindelse med den årlige ledelsesevaluering af ISO 9001 (generelt kvalitetsstyringssystem), ISO 14001 (miljøledelse) og ISO 45001 (arbejdsmiljøledelse) er der gennemført opfølgning på resultater af audits m.m. samt iværksat handlingsplaner til forbedringer og effektivisering af kvalitets- og miljøsystemerne. Ledelsesevalueringen dokumenteres med et mødereferat, som opbevares i 5 år. I løbet af regnskabsåret er der gennemført såvel interne som eksterne audits.
- > Nærværende redegørelse er en integreret del af ledelsesberetningen i årsrapporten år 2020 for Caverion Danmark A/S.

Covid-19

- > I 2020 har Covid-19-pandemien sat yderligere pres på det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø som følge af sundhedsrisici og hjemsendelser. Caverion har lagt stort fokus på at beskytte vores medarbejdere i denne periode ved at indsætte og løbende justere retningslinjer samt stille værnemidler til rådighed. Dette har medvirket til at sikre medarbejdernes helbred under pandemien.